

ДО 16 и СТАРШЕ...

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РОДИТЕЛЕЙ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Как быть, если мечты о финансовой независимости появились в подростковом возрасте? Устраиваться на работу и строить карьеру! Главное, знать о своих правах и некоторых правовых ограничениях.

Трудовой договор

14 лет:

Заключается с согласия — письменного разрешения одного из родителей (усыновителей или попечителя), составленного в свободной форме. До 13 июня 2023 года требовалось согласие органа опеки и попечительства, но теперь трудоустройство подростка 14 лет упрощено.

15 лет:

С 15-летними трудовой договор может быть заключен и напрямую. Но лишь в отдельных случаях, а именно: подросток уже получил к этому возрасту общее образование, оставил общеобразовательное учреждение или обучается по вечерней или заочной форме. Трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью несовершеннолетнему. Работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы в случае, если подросток обучается (ст. 63 ТК РФ).

16–18 лет:

Заключается в общем порядке с учетом документов, перечисленных ниже.

Документы

Для всех:

- Паспорт гражданина РФ
- Трудовая книжка и СНИЛС (если работа первая, документы оформляются работодателем)

14 лет

Согласие от одного из родителей в свободной форме

- Справка из образовательного учреждения с режимом обучения (расписание занятий)

15 лет

Аттестат либо приказ об отчислении из общеобразовательного учреждения

16–18 лет

Документ об образовании и/или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки)

- Приписное свидетельство (для юношей, достигших 17-летнего возраста)

Продолжительность рабочего времени

От 14 до 15 лет

Не более 24 часов в неделю и 4 часов в день (от 14 до 15 лет) и 5 часов в день (от 15 до 16 лет). При совмещении с учебой — до 12 часов в неделю и 2,5 часов в день (ст. 92, 94 ТК РФ).

От 16 до 18 лет

Не более 35 часов в неделю и 7 часов в день. При совмещении с учебой — до 17,5 часов в неделю и 4 часов в день (ст. 92, 94 ТК РФ).

Общие правила трудоустройства несовершеннолетних

Работодатель не вправе устанавливать испытательный срок (ст. 70 ТК РФ).

- Предлагаемая работа должна представлять собой легкий труд и не мешать учебе, а также не вредить здоровью и нравственному развитию. Запрещено использовать труд подростков в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами и материалами эротического содержания (ст. 63, 265 ТК РФ).
- Все несовершеннолетние перед приемом на работу обязаны пройти предварительный обязательный медосмотр. Цель — выяснить, может ли подросток выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья. В дальнейшем, до достижения 18-летнего возраста, медосмотры должны проводиться ежегодно за счет работодателя (ст. 69, 266 ТК РФ).
- Нельзя привлекать подростков к работе: сверхурочной, в выходные и праздничные дни, в ночное время (с 22:00 до 6:00 утра, вне зависимости от того, вся смена приходится на этот временной промежуток или только ее часть). Также запрещено направлять их в служебные командировки. Исключения составляют работники творческих специальностей, а именно: средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков — тех, кто участвует в создании и/или исполнении произведений (ст. 268 ТК РФ).
- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).
- Подросток вправе распоряжаться своим заработком самостоятельно (ст. 26 ГК РФ).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних составляет 31 календарный день. Предоставляется в удобное для него время, не переносится на следующий год и не заменяется денежной компенсацией (ст. 267 ТК РФ). Если подросток учится, то еще ему положен дополнительный учебный отпуск во время сессии.
- Условия труда должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам (СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»).
- Расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником по собственной инициативе (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допустимо только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).
- Нельзя заключить договор о полной материальной ответственности с несовершеннолетним. Он несет ее лишь в случаях, если ущерб причинен умышленно, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в результате совершения преступления или административного правонарушения (ст. 242 ТК РФ).

Важно!

Сегодня особенно актуальна работа по [гражданско-правовому договору \(ГПД\)](#). Что говорит законодательство, когда в роли исполнителя выступает несовершеннолетний?

ГПД подразумевает разовые проекты ограниченной продолжительности. На гражданско-правовые отношения трудовое законодательство не распространяется. Например, не требуется медицинский осмотр. Но важно помнить, что перестают действовать и многие социальные гарантии: отпуск, особые условия расторжения трудового договора и т.д.

Поэтому заключить ГПД...

- до 14 лет нельзя
- с 14 до 17 лет можно лишь при письменном согласии одного из родителей или иных ответственных лиц (оформляется отдельной бумагой либо визируется в конце договора). Это главное условие для признания договора правомерным и действующим.

! Заключить ГПД от своего имени, без согласия взрослых, несовершеннолетний может лишь в случае приобретения дееспособности в полном объеме в связи с вступлением в брак (п. 2 ст. 21 ГК РФ) либо признания его полностью дееспособным (эмансипация) по решению органа опеки и попечительства или суда (ст. 27 ГК РФ).

Добавим, что все вышеперечисленные ограничения касаются и заключения договоров с несовершеннолетними в статусе [«Самозанятые»](#).

Для консультирования или инициирования профилактического визита по указанной теме предлагаем обратиться в администрацию Кадыйского муниципального района по телефонам:

Горячая линия – 8(49442) 3-40-18

Ведущий эксперт по трудовым отношениям -8 (49442) 3-40-03,

Или -

В Государственную инспекцию труда в Костромской области по адресу:

Git44@rostrud.gov.ru, либо по телефону 8(4942) 62-42-48